

Alkoholpolitik for Svalereden

Formål

Formålet med denne alkoholpolitik er at sikre, at Svalereden til enhver tid er et trygt, professionelt og børnevenligt miljø. Politikken tydeliggør vores fælles værdier og rammer for omgang med alkohol i forbindelse med arbejdet, børnehavens aktiviteter og samarbejdet med forældre.

Grundprincip

- Alkohol er ikke en mulighed i børnehaven; hverken i arbejdstiden, under forældremøder, arrangementer, udflugter eller andre aktiviteter, hvor børn, forældre eller personale deltager.
- Politikken gælder både ansatte, forældre, frivillige, bestyrelsesmedlemmer og øvrige samarbejdspartnere, når de deltager i børnehavens aktiviteter.

Retningslinjer for personale

- Det er ikke tilladt at indtage alkohol før eller under arbejdstid, eller at møde på arbejde under påvirkning af alkohol.
- Overtrædelse betragtes som en alvorlig misligholdelse af ansættelsesforholdet og kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser.
- Personalet har et særligt ansvar som rollemodeller og skal derfor aktivt medvirke til at håndhæve politikken.

Retningslinjer for arrangementer

- Ved alle børnehavearrangementer; fx familieaften, arbejdsdage og forældremøder, serveres der ikke alkohol.
- Forældre, bedsteforældre og øvrige gæster forventes at respektere, at Svalereden er et alkoholfrit sted.
- Hvis et arrangement foregår uden for børnehavens matrikel (fx udflugt, teater, idrætsdag), gælder politikken stadig.

Kommunikation og kultur

- Politikken kommunikeres til forældre ved indskrivning og fremgår af børnehavens velkomstmateriale.
- Den er synlig på Svaleredens hjemmeside.
- Personalet og bestyrelsen evaluerer politikken mindst én gang årligt og justerer den efter behov.

Særlige bemærkninger

- Politikken er udarbejdet for at beskytte børnenes tarv, skabe en professionel ramme for samarbejdet med forældrene og sikre et trygt arbejdsmiljø.
- Alkohol kan ikke forenes med børnehavens værdigrundlag om trivsel, sikkerhed og børns udvikling.